



Niedersächsisches Ministerium
für Inneres und Sport

Verfassungsschutz

Vortrag

Maßnahmen gegen Innentäter & Wirtschaftsspionage





KFN-Studie 2020 / FB 152

Security und Unternehmensgröße hat
wenig miteinander zu tun.

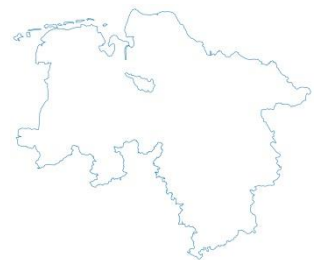
Security und Konjunktiv auch nicht!





... und sonst so?

Heute schon gelobt worden?
Glückliche Mitarbeiter?
Führungskräfte $\leftrightarrow$ Mitarbeiter
Innentäter!





- Entfremdung?
- Pers. Notlagen?
- Radikalisierung ?





- Tabuthema Innentäter
- Für 63% der Fälle von Wirtschafts-
kriminalität waren Innentäter verantwortlich
- Diese 63% verursachten 75% des
Gesamtschadens!
- Jährlich werden 5-10% der deutschen
Unternehmen von eigenen MA betrogen.





Anspruchs-Gier (40%)

- Hat überhöhte eigenen Ansprüche und legitimiert (sich selbst gegenüber) damit seine Taten
- Aufstiegsorientierte Männer mit kontinuierlicher Erwerbsbiographie
- Nutzt Gelegenheiten sucht diese auch aktiv
- Auslöser: Häufig Krise (privat oder berufl.), welche bisherigen Lebensstil oder –status bedroht





Gelegenheitstäter (25%)

- Logischerweise „Der Unauffällige“
- Sozial angepasst (unauffällig), i. d. R.
Neigung zum Konsum - kein Überfluss
- Auslöser: Die Gelegenheit





Aktivposten (20%)

- Sucht aktiv Gelegenheiten UND schafft sich diese auch aktiv
- Häufig Quereinstieg mit (ab)gebrochenen Erwerbsbiographien – teilweise schillernde Lebensläufe
- i. d. R. biografische Umbruchphase
- i. d. R. kein pers. Umfeld (ggf. nur am Arbeitsort nicht)
- „ungebremstes“ Leben im Augenblick
- Auslöser: Sein „Leben“





Der Abhängige (15%)

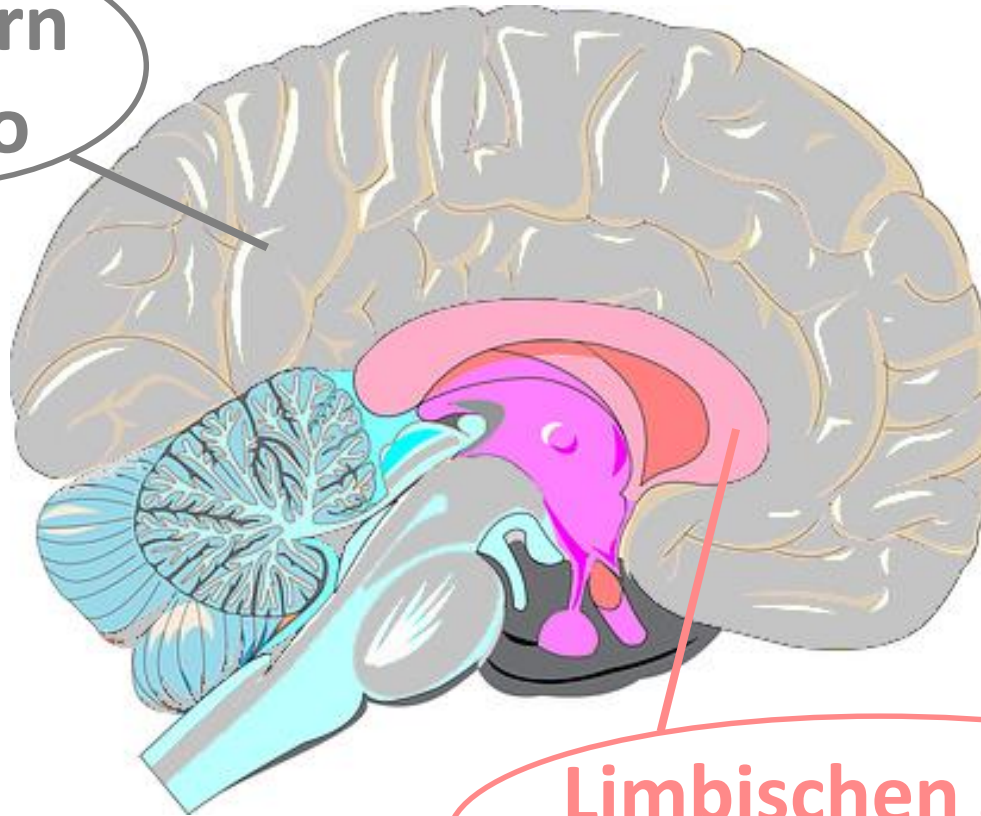
- Nutzt vorhandene Gelegenheiten
- i. d. R. dem „Haupttäter“
 - hierarchisch untergeordnet oder
 - Schuldet diesem einen Gefallen oder
 - Fürchtet Repressionen / Erpressung
- Auslöser: Kompromat oder sonst. Abhängigkeit





Hardware (Hirn) überlisten (sensibilisieren) !

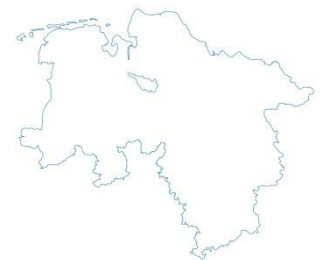
**Großhirn
/ Ratio**



**Limbischen System
/ Emotionen**



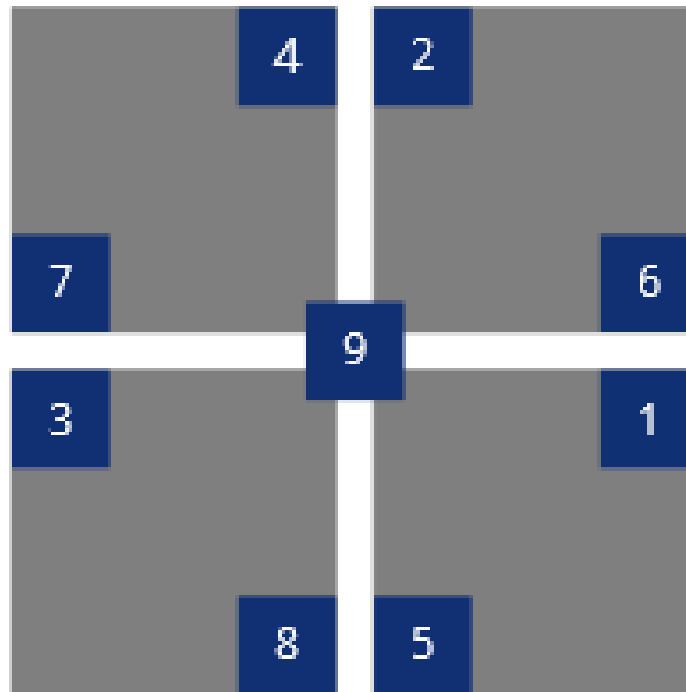
- Confirmation bias (Bestätigungsfehler):
Die Neigung Informationen so auszuwählen und zu interpretieren, dass sie die eignen Erwartungen bestätigen.
- Dunning-Kruger-Effekt
- Halo-Effekt:
Die Tendenz, von bekannten Eigenschaften einer Person auf unbekannte zu schließen.
Großes Innentätererkennungproblem bei Radikalisierungstendenz.
- Uvm.





Business Profiling

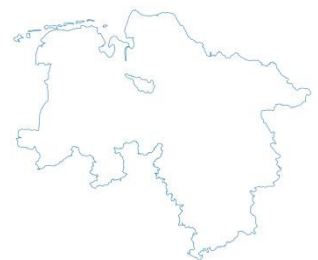
Riemann, Schulz von Thun, Jung





SABAR aka Snowden

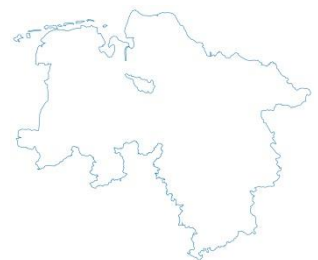
- wollte zu Special Forces (zwei erfolglose Bewerbungen)
- hat zweimal ein Studium begonnen (hat nicht zweimal geklappt)
- 2007 für die CIA in Genf gearbeitet
- bis Mai 2013 Systemadministrator für NSA von Beratungsunternehmen BOOZ ALLEN HAMILTON
- ab 2013 irgendwo in Russland





Interview ARD Januar 2014

- Interviewer : „Wie sind Sie zum WhistleBlower geworden?“
- Antwort E. Snowden:
„Für mich ist eine rote Linie überschritten worden in dem ich Dinge tun sollte, welche nicht vom Gesetz abgedeckt waren.“



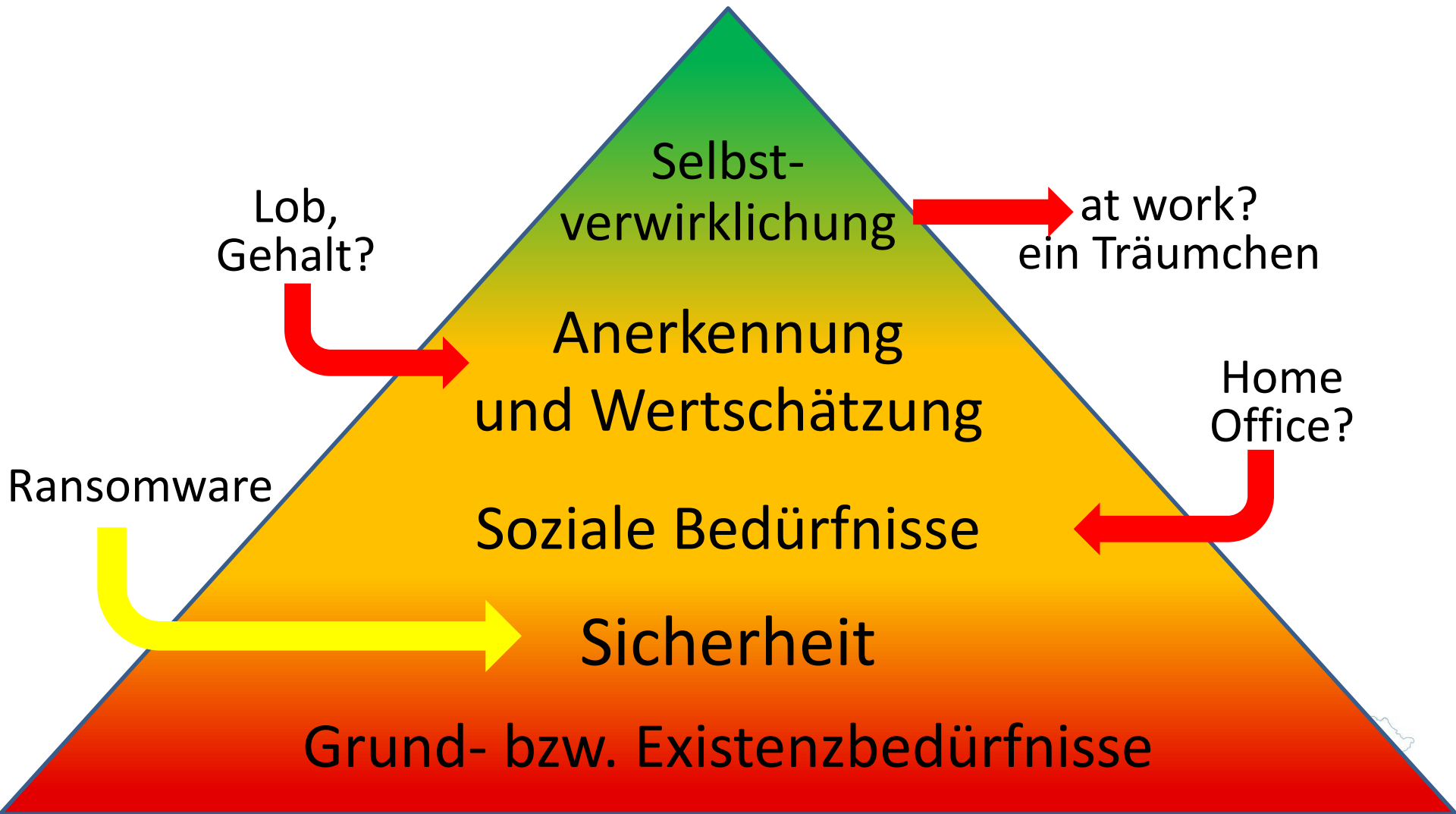


- Persönlichkeitsstrukturen
- Menschenkenntnis
- Kommunikation
- Führung
- Respekt
- Loyalität





Maslowsche Bedürfnis-Pyramide





- Frustration und Kränkung erzeugen ggf.
 - Inadäquates Anspruchsniveau
 - Gestörtes Verhältnis zu Geld und Eigentum
- Gallup-Studie 2011 →
 - Krankenstand und Illoyalität





Leipziger Verlaufsmodell

Potenziell kriminogene Situation

wird vom Mitarbeiter ~~solche~~ erkannt.

Frustration und Kränkung, inadäquates Anspruchsniveau,
gestörtes Verhältnis zu Geld und Eigentum, moderne
materialistische Werte, Neutralisierungsstrategien
→ führen zur Bewertung der Situation als günstige
Tatgelegenheit

Kriminalität begünstigende Faktoren überwiegen
→ **Mitarbeiter begeht Straftat nicht**



Erkennen verhindern

Frust etc. verhindern



- Wann?
 - Was?
 - Warum?
-
- systematisch aber auch individuell





Ehemalige Mitarbeiter

- Es gibt ein Leben nach der Arbeit
- Alles bedacht?





Sinnvoller Einsatz der Haushaltsmittel:

- Risk-Management VOR Security





Vertrauter des
„Fernsehkochs“ gibt
Zugangsdaten an das
Hackerkollektiv.

ARD/BR
13.09.2021

..auch ein Innentäter.
(Keine moralische Wertung!)





Trotzdem

- Compliance-Beauftragter notwendig
- Hinweisgeber-System
- Verhaltenskodex benennen und LEBEN
- Pol. Führungszeugnis bei Besetzung exponierter Stellen einfordern





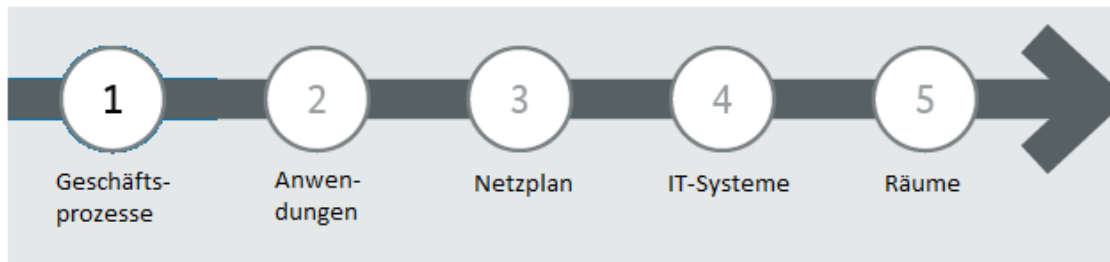
Sicherheit ist Chefsache – echt jetzt?

- Sicherheit ist Sache von allen,
der Chef hat NUR die Verantwortung
- ISB bzw. Wirtschaftsschutz-
beauftragten benennen
- Kontakt zum zust. Wirtschaftsschutz





Strukturanalyse sonst „security by obscurity“



- Trennung Büronetz / OT-Netz
- Resilienz / Zero-Trust
- SPoF





Merke:
Innentäter sitzen
jetzt (Home Office)
auch zu Hause!

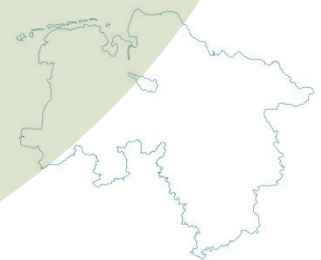




**Wenn die internen Prozesse
nicht funktionieren, kann das
gesamte ISMS fehlerhaft sein!
... und Innentäter?**

Störungs-
management
(der IT)

Facility
Management





ISMS

Incident
Management

Security
Incident
Management

Störungs-
-manage-
-ment
(der IT)

Verzahnung

Facility
Manage-
ment

Fenster kaputt
→ warum?





Radikalisierung / Innentäter / Aussteiger



Kontaktdaten:



Jörg Peine-Paulsen Dipl.-Ing. (FH) Nachrichtentechnik
Wirtschaftsschutz

Niedersächsisches Ministerium
für Inneres und Sport
- Verfassungsschutz -

Postfach 44 20
30044 Hannover

Mobil (0172) 516 48 66	E-Mail
Telefon (0511) 6709 - 244	joerg.peine-paulsen@
Telefax (0511) 6709 - 393	mi.niedersachsen.de

Helfen Sie mit
unseren wichtigsten
Rohstoff - das Wissen -
zu schützen!

Wirtschaftsschutz-Niedersachsen