



Gute Arbeit ist menschengemacht.

Regionales Zukunftszentrum Nord im Überblick

in den Bundesländern Niedersachsen, Bremen, Schleswig-Holstein und Hamburg



Laufzeit:

- April 2021– Dezember 2022

Förderer:

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS)

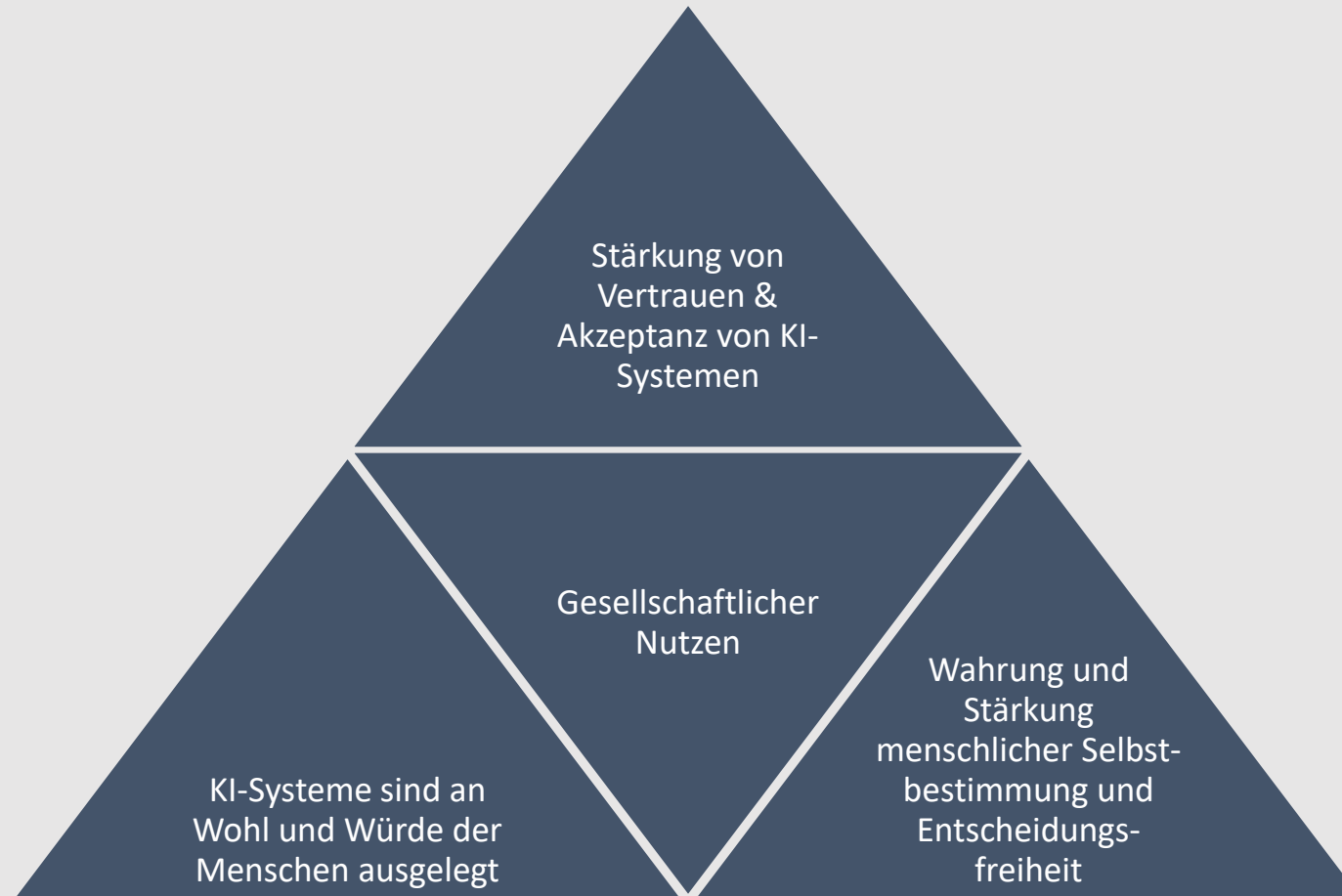
Zielgruppe:

- Kleine und mittlere Unternehmen (KMU) sowie deren
- Fach- und Führungskräfte, Beschäftigte und Betriebs- und Personalräte

Besonderheiten:

- Sozialpartnerschaftlicher Ansatz
- Digitalisierung mit dem Fokus auf menschenzentrierter Künstlicher Intelligenz (KI)

Menschenzentrierte KI



Quelle: Markus Kähler, DFKI unter Bezugnahme der Enquete-Kommission KI 2020

Menschenzentrierte KI in der Praxis

- Menschenzentrierte Prozess- und Systemgestaltung
- Mensch-KI-Interaktion

Humanzentrierte Arbeitsgestaltung



- Kompetenzanforderungen für KI-Einführung
- Kompetenzvermittlung für KI
- Kompetenzaufbau durch KI-gestützte Aufgabenverteilung

Kompetenzentwicklung



- Akzeptanz von KI
- Organisationaler und kultureller Rahmen für KI
- Transparenz und Nachvollziehbarkeit von KI

Change Management



- Analyse kultureller und organisatorischer Veränderungen
- Erarbeitung von Methoden zur KI-Gestaltung
- Erarbeitung einer Einführungslandkarte

Instrumentarium zur KI-Befähigung



Quelle: Markus Kähler, DFKI unter Bezugnahme der Enquete-Kommission KI 2020

Mensch und KI



Future Skills:

Fähigkeiten, die in den nächsten fünf Jahren für das Berufsleben und/oder die gesellschaftliche Teilhabe deutlich wichtiger werden – und zwar über alle Branchen und Industriezweige hinweg. (Stifterverband)

Kompetenzprofile

Wie entwickle ich langfristige Strategien zum Kompetenzerwerb und Aufbau einer Wissensbasis? Was sind Lernstrategien?

Welche Fähigkeiten werden letztlich benötigt?

Der Brokkoli



Der Brokkoli



Kennen wir aus dem Game Design – den chocolate covered broccoli!

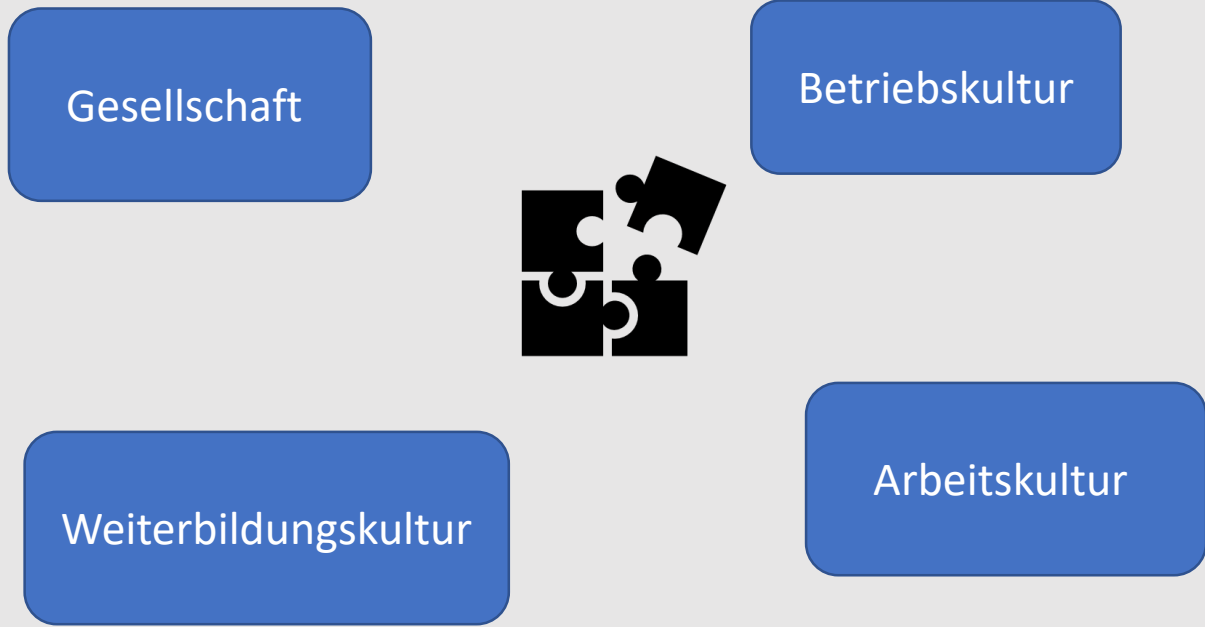
Der Brokkoli

Soft Skills als neue hard
facts?

- Kommunikation
- (Weiter-)Bildung
- Transparenz

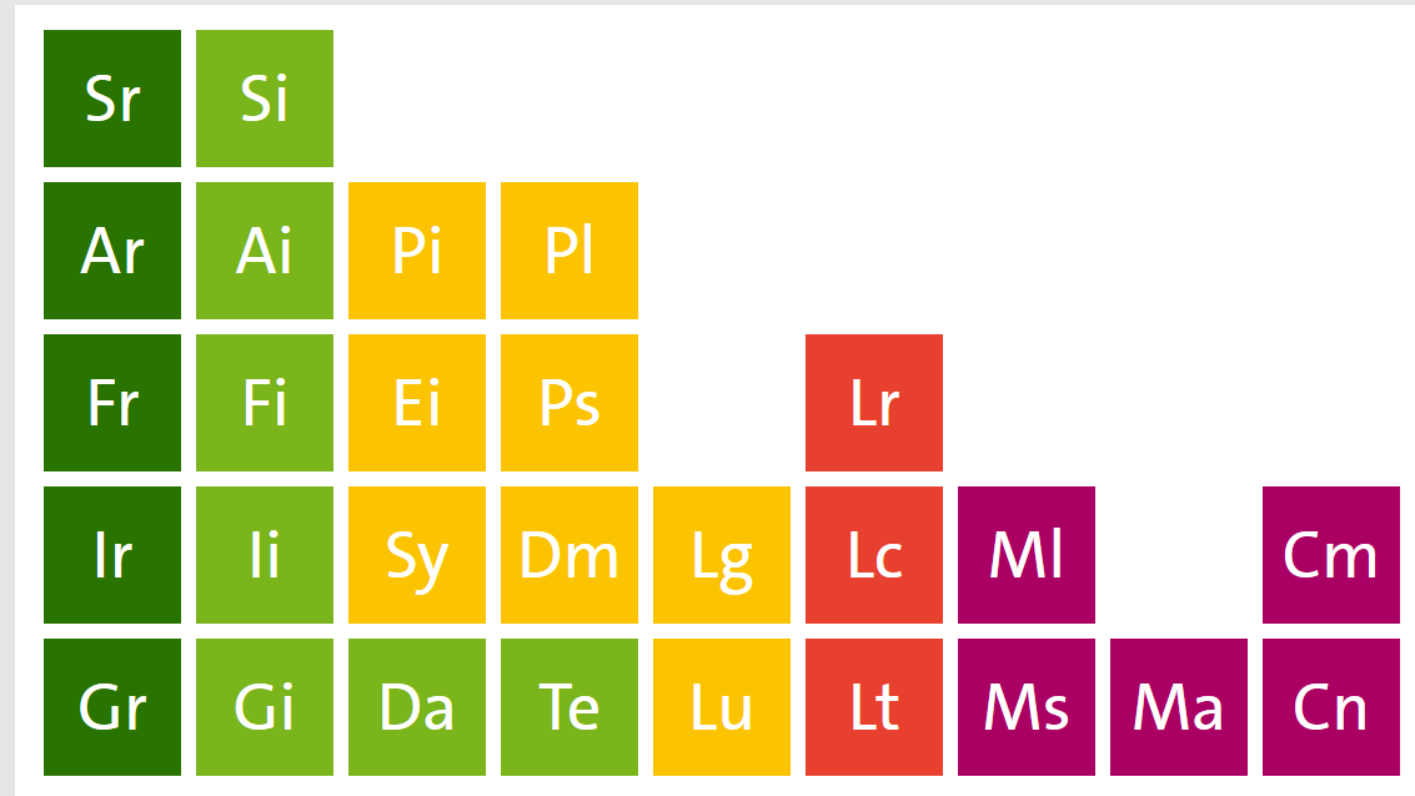


Mensch und KI



Das Periodensystem der Künstlichen Intelligenz

Bewerten	Bildererkennung	<i>Image Recognition</i>	Ir
Bewerten	Generelle Erkennung	<i>General Recognition</i>	Gr
Bewerten	Spracherkennung	<i>Speech Recognition</i>	Sr
Bewerten	Audioerkennung	<i>Audio Recognition</i>	Ar
Bewerten	Gesichtserkennungen	<i>Face Recognition</i>	Fr
Bewerten	Spracherkennung	<i>Speech Identification</i>	Si
Bewerten	Audioidentifikation	<i>Audio Identification</i>	Ai
Bewerten	Gesichtsidentifikation	<i>Face Identification</i>	Fi
Bewerten	Bildidentifikation	<i>Image Identification</i>	Ii
Bewerten	Allgemeine Identifikation	<i>General Identification</i>	Gi
Bewerten	Datenanalyse	<i>Data Analytics</i>	Da
Bewerten	Textextraktion	<i>Text Extraction</i>	Te
Schlussfolgern	Erläuternde Schlussfolgerung	<i>Explanatory Inference</i>	Ei
Schlussfolgern	Künstliches Argumentieren	<i>Synthetic Reasoning</i>	Sy
Schlussfolgern	Planen	<i>Planning</i>	Pl
Schlussfolgern	Problemlösung	<i>Problem Solving</i>	Ps
Schlussfolgern	Entscheidungsfindung	<i>Decision Making</i>	Dm
Schlussfolgern	Sprachgenerierung	<i>Language Generation</i>	Lg
Schlussfolgern	Sprachverständnis	<i>Language Understanding</i>	Lu
Schlussfolgern	Vorhersagende Schlussfolgerung	<i>Predictive Inference</i>	Pi
Schlussfolgern	Lernen durch Beziehungen	<i>Relationship Learning</i>	Lr
Schlussfolgern	Lernen von Kategorien	<i>Category Learning</i>	Lc
Schlussfolgern	Verfeinerung von Wissen	<i>Refinement</i>	Lt
Reagieren	Kleine Mobilität	<i>Mobility Small</i>	Ms
Reagieren	Manipulation	<i>Manipulation</i>	Ma
Reagieren	Kommunikation	<i>Communication</i>	Cm
Reagieren	Kontrolle	<i>Control</i>	Cn
Reagieren	Große Mobilität	<i>Mobility Large</i>	Ml



Quelle: <https://periodensystem-ki.de/Mit-Legosteinen-die-Kuenstliche-Intelligenz-bauen>, [03.10.2021]